



右のQRコードから労働組合のホームページへ。パスワードは『mrousoK』です。

1544号/2021. 9. 19日発行
TEL/047-345-9180

発行人/砂川 佳信
FAX/047-345-9181

編集人/倉持 有介

作成者/平野 優矢

e-mail/mkunion@cocoa.ocn.ne.jp

第44回定期中央大会

第3弾

審議される議案について

2021年10月14日（木）舞浜ホテルファーストリゾート

第44回定期中央大会にて代議員によって審議される議案についてお知らせ致します。掲載内容は抜粋となります。詳細については、後日店舗に配布する『2021年第44回定期中央大会 報告・議案書』をご確認下さい。

項目	内容	
第1号議案	2022年度中央委員選出（案）	
第2号議案	2022年度中央執行委員補充選挙について	
第3号議案	2022年度支部長選出（案）	
第4号議案	組合規約改定（案）	1. 機関の成立及び権限の改廃
		2. 労働組合員の範囲拡大
		3. 支部長準執行部（1期限定）
		4. 中央委員の選出比率の変更
		5. 組合費上限額の設定
第5号議案	マツキヨココカラ&カンパニー労働組合連合会（MC&C○労連）への加入について	
第6号議案	2022年度活動計画（案）	1. 労働条件、労働環境の向上・改善に向けた取り組みをします
		2. 組織拡大による組織強化の実現に向けた取り組みをします
		3. 従業員エンゲージメントの向上に向けた取り組みをします
		4. 上部団体への積極的な参加と情報共有に向けた取り組みをします
		5. 新たな労連結成への参画とグループ支援に向けた取り組みをします
第7号議案	2022年度会計予算（案）	
第8号議案	第26回参議院議員選挙必勝決議	

第4号議案（一部抜粋）

1. 機関の成立及び権限の改廃

- 現行**：第6条／1. この組合はUAゼンセンに加盟し、マツモトキヨシホールディングスグループ労働組合連絡協議会の下、グループの一体化を図る。
2. マツモトキヨシホールディングスグループ労働組合連絡協議会の細則は別に定める。

- 改定**：第6条／1. この組合はUAゼンセンに加盟し、**マツモトキヨシグループ労働組合連合会**の下、グループの一体化を図る。
2. **マツモトキヨシグループ労働組合連合会**の細則は別に定める。

2. 労働組合員の範囲拡大

現行：第4条（組織構成）

この組織は株式会社マツモトキヨシ、株式会社エムケイプランニング、株式会社マツモトキヨシファーマシーズ、マツモトキヨシホールディングス各社出向従業員の正規社員、エキスパートクルー、社会保険加入サービスクルー、雇用保険加入サービスクルー、65歳までの継続雇用者、で組織する。

改定：第4条（組織構成）

この組織は株式会社マツモトキヨシ、株式会社エムケイプランニング、株式会社マツモトキヨシファーマシーズ、マツモトキヨシホールディングス各社出向従業員の正規社員、エキスパートクルー、社会保険加入サービスクルー、雇用保険加入サービスクルー、**学生を除くサービスクルー**、65歳までの継続雇用者、で組織する。

3. 支部長順執行部（1期限定）

現行：第39条（任務）

役員は次の任を負う

1. 支部長は支部を代表し、業務を統括する。
2. 中央執行委員長に招集された支部長会には、必ず出席しなければならない。
3. 部署は部署代表者もしくは代行者、店舗では店長もしくは代行者が委員となる。
4. . . . 略 . . .

改定：第39条（任務）

役員は次の任を負う

1. 支部長は支部を代表し、業務を統括する。
2. **支部長は本部機関の決定に際し特命事項において当該期間、執行部に準ずる権限を有する。期間終了後は任を解く。**
3. 中央執行委員長に招集された支部長会には、必ず出席しなければならない。
4. 部署は部署代表者もしくは代行者、店舗では店長もしくは代行者が委員となる。
5. . . . 略 . . .

4. 中央委員の選出比率の変更

現行：第23条（中央委員会の通知）

中央委員は定期大会時に、8月31日現在の組合員数をもとに次の比率によって選出する。

1. 組合員50名につき1名とする。
2. 中央委員の選挙権は大会代議員とする。
3. 中央委員の任期は1年とし、再選を妨げない。

改定：第23条（中央委員会の通知）

中央委員は定期大会時に、8月31日現在の組合員数をもとに次の比率によって選出する。

1. 組合員**1,000名**につき1名とする。
2. 中央委員の選挙権は大会代議員とする。
3. 中央委員の任期は1年とし、再選を妨げない。

第4号議案（一部抜粋）

5. 組合費上限額の設定

現行：第47条（組合費）

組合費は正規社員及びエキスパートクルー組合員の資格給を基準に、サービスクルーの組合費は時間給を基準として次の通り定め、毎月の給料より徴収する。

1. 正社員ゼネラルクルーは資格給の2%（上部団体費込み）
2. 正社員プロフェッショナルクルーは、基本年棒（資格部分）÷12の2%（上部団体費込み）
3. ……略……

改定：第47条（組合費）

組合費は正規社員及びエキスパートクルー組合員の資格給を基準に、サービスクルーの組合費は時間給を基準として次の通り定め、毎月の給料より徴収する。

1. 正社員ゼネラルクルーは資格給の2%（上部団体費込み）**※ただし7,000円を上限とする。**
2. 正社員プロフェッショナルクルーは、基本年棒（資格部分）÷12の2%（上部団体費込み）**※ただし7,000円を上限とする。**
3. ……略……

6. **サービスクルー組合員（学生を除く）は、店舗基本時給の1%×月労働時間＋上部団体費200円**

第5号議案（要約）

マツキヨココカラ&カンパニー労働組合連合会（MC&Co労連）への加入について

- ・会社の経営統合を受け、マツモトキヨシグループ労働組合連合会の名称を『マツキヨココカラ&カンパニー労働組合連合会（MC&Co労連）』に変更し新たに結成する。
- ・マツモトキヨシ労働組合は、引き続きMC&Co労連に加入する。

第6号議案（要約）

2022年度活動計画（案）

- ・労働組合としてもSDGsに取り組む。
- ・委員会などは原則オンライン開催。
- ・機関誌「エスプリ」を組合員参加型に変更していく。
- ・誕生日カタログギフトを「正社員・準社員組合員は5,000円」「サービスクルー組合員は4,000円」に変更。
- ・65歳迄のエキスパートクルーの皆さまに再度組合加入活動を実施し、ユニオンショップ協定の締結を目指す。
- ・組合員アンケートはGoogleフォームで実施する
- ・ハラスメント防止に加え、ジェンダー平等の啓発をしていく。
- ・ITの充実を図り、デジタル化を促進していく。
- ・ココカラファインユニオンを加えた新体制の労連結成への参画。

第7号議案（要約）

2022年度会計予算（案）

- ・支部組織強化に伴う予算計上。（内部活動費）
- ・組織拡大に向けた説明会の費用を計上。（内部活動費）
- ・ITの充実、デジタル化促進に向けた予算を計上。（予備費）
- ・ホームページ開設による機関誌エスプリの発行部数変更、組合員アンケートをGoogleフォームでの実施予定による費用の削減。（内部活動費、広報部費）
- ・誕生日カタログギフトの金額変更に伴う費用を計上。（文化部費）
- ・40周年記念事業の為の予算計上。（予備費）

第8号議案

第26回参議院議員選挙必勝決議

昨年来、新型コロナウイルス感染症の防疫対策から抜け出せない中、政治活動も制限を受け、計画の進捗も芳しくない状況にある。

そのような中、今秋には第49回衆議院議員選挙が実施され、国民民主党の政党支持率や党勢が明らかになる。衆議院議員選挙前に政党の離合集散の政局も想定され、不確定要素も非常に多い。

取り巻く環境が厳しいなか、私たちは「決めたことを最後までやりきる覚悟」で「かわい たかのり」参議院議員の支持を拡大していく必要がある。

擁立政党等の問題が活動に影響を及ぼすことがあるものの、私たち労働者を守るための政策を実現するために必要なのは、「かわい たかのり」の再選であることを地道に訴えていくほかない。

今一度、必勝に向けた部門所属組合の活動を相互に確認したい！

- 一、組織で決めた「支持者目標」を必ず達成すること。
- 一、個人名投票の重要性と「かわい たかのり」の定着・新党をはかること。
- 一、労使で公民権行使100%をめざし、必ず約束した「得票目標」を達成すること。

すべての所属組合が役割と責任を果たせば、部門目標である「30万票」の獲得につながる。「かわい たかのり」再選の道が開けると信じ、お互いに切磋琢磨し、最後まで粘り強く活動展開しよう！

以上、第26回参議院議員選挙の必勝を決議する。

2021年10月14日
UAゼンセン マツモトキヨシ労働組合
第44回定期中央大会



悪質クレーム対策署名



かわい たかのり氏 (HPより)



日本人拉致被害者家族支援署名